

## **ТПКИ „ДОБРУДЖАНКА”- СИЛИСТРА**

### ***Политика на ТПКИ „Добруджанка” срещу прилагане на принудителен труд***

***ТПКИ „Добруджанка” осъжда и не толерира всякакви прояви на принудителен труд , също така споделя позицията, че нито едно лице не може да бъде заставяно при каквито и да е условия и влияния да извършва насилствен труд.***

#### **1. Предмет и същност на политиката, насочена срещу извършването на принудителен труд:**

Съгласно конвенцията на МОТ , относно принудителния труд, 1930 г (No 29), принудителният труд се определя като „всяка работа или услуга, изисквана от дадено лице под заплахата от каквото и да е наказание и за извършването на която въпросното лице не е изявило доброволно намерение“. Формулировката „всяка работа или услуга“ свидетелства че забраната за принудителен труд се отнася до всички видове работа, услуги и заетост, независимо от отрасъла и професията, която се практикува и без оглед на това, дали практиката е законна или формална, или незаконна или неформална по своето естество. Тя се отнася до всички човешки същества, независимо от тяхната възраст, пол, произход или законен статус, в страната която упражняват принудителен труд.

#### **2. Писмени правила на ТПКИ „Добруджанка“ за отхвърляне на принудителния труд :**

**2.1.** Не се позволява организиране, инициране или извършване на принудителен труд в Кооперацията.

**2.2.** Кооперацията не използва и няма правото при никакви- дори и форсмажорни- обстоятелства да изисква от своите служители да полагат принудителен труд.

**2.3.** В случай на необходимост за изпълнение на неотложни задачи свързани със срокове или други не планирани събития, или обстоятелства, Председателят и Служителят „Човешки ресурси“ организират полагането на извънредния труд единствено и само по правилата на действащото законодателство и Кодекса на труда.

**2.4.** Съгласието за полагането на такъв извънреден труд не е в следствие на заплахи, дисциплинарни или финансови санкции и не е обвързано с наказание при постъпил отказ.

**2.5.** Положеният извънреден труд се заплаща или компенсира по законовите разпоредби, в съответствие с Кодекса на труда.

**2.6.** Кооперацията не използва никакви форми на принудителен или задължителен труд , като принуда за изпълнение на допълнителни задачи , свързани с договорните отношения.

**2.7.** Работещите и служителите не биват принуждавани да работят допълнително или извънредно без изрично предявено лично съгласие.

**2.8.** Полагането на труд под заплаха от страна на прекия ръководител води до санкции за ръководителя, както и до неговото освобождаване от работа.

**2.9.** Кооперацията забранява задържането и изземването на лични документи като гаранция за изпълнението на дадени задачи и назначаване на работа.

**2.10.** Не се допуска нередовно и частично плащане на работната заплата.

**2.11.** Служителите имат правото да внасят в и извън Кооперацията сигнали, в случай че бъдат заставени да извършват принудителен или нерегламентиран труд.

**2.12.** Кооперацията си запазва пълното право да преустанови всякакви бизнес отношения с партньори, подизпълнители или доставчици, които не спазват по-горе посочените политики и правила за принудителния труд.

Януари, 2018

Председател:

/Цветана Христова/